

PROGRAMA DE COMPLIANCE PÚBLICO

INSTRUMENTO DE ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA MUNICIPAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE MAMBAÍ - GO



PREFEITURA DE
11 DE JUNHO, 2026
MAMBAÍ
JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

1. OBJETIVO DO DOCUMENTO:

O presente instrumento tem por finalidade estruturar elementos essenciais da governança municipal, promovendo alinhamento entre identidade institucional, direcionamento estratégico, gestão de riscos, monitoramento de resultados e integridade pública, contribuindo para o fortalecimento da gestão e da tomada de decisão.

2. PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA

Os princípios de governança representam os valores e diretrizes que orientam a atuação da administração pública municipal, assegurando maior legitimidade, transparência, eficiência, integridade e foco no interesse público.

3. IDENTIDADE INSTITUCIONAL

3.1. Missão

Nossa missão é promover o desenvolvimento sustentável de Mambai, assegurando qualidade de vida, inclusão social, eficiência administrativa e gestão responsável dos recursos públicos.

3.2. Visão

Nossa visão é ser referência regional em gestão pública eficiente, turismo sustentável, desenvolvimento humano e qualidade de vida até 2028.

3.3. Valores

Nossos valores são:

- Transparência;
- Ética;
- Responsabilidade;
- Eficiência;
- Inclusão social;
- Sustentabilidade;
- Participação popular;
- Valorização humana.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivo Estratégico	Resultado Esperado	Indicador	Responsável	Periodicidade	Meta	Principal Risco
Fortalecer a Governança Pública Municipal	Gestão eficiente e transparente	Índice de Transparência	Gabinete/Controlador Interno	Trimestral	Melhorar índices de transparência	Resistência à modernização
Garantir atendimento humanizado na saúde	Ampliação da cobertura e qualidade dos serviços	Cobertura da Atenção Básica	Secretaria de Saúde	Quadrimestral	100% de cobertura da Atenção Primária	Insuficiência de recursos
Promover educação inclusiva e de qualidade	Melhoria do IDEB e redução da evasão	IDEB e Taxa de Evasão	Secretaria de Educação	Anual	Elevar indicadores educacionais	Déficit de infraestrutura
Fortalecer a assistência social	Ampliação da proteção social	Número de famílias atendidas	Secretaria de Assistência Social	Semestral	Aumentar cobertura socioassistencial	Redução de recursos
Estimular o desenvolvimento econômico	Geração de emprego e renda	Número de empregos gerados	Secretaria de Desenvolvimento Econômico	Semestral	Ampliação de empregos formais	Baixo investimento privado
Consolidar Mambai como destino turístico	Aumento do fluxo turístico	Número de visitantes	Secretaria de Turismo	Anual	Crescimento do turismo sustentável	Falta de infraestrutura
Melhorar a infraestrutura urbana e rural	Maior mobilidade e acessibilidade	Quilômetros pavimentados	Secretaria de Obras	Semestral	Ampliação da pavimentação	Insuficiência financeira

5. INDICADORES DE MATURIDADE

5.1. Estrutura de Governança

Indicador	Fórmula
Cumprimento das reuniões do Comitê de Governança	$\text{Reuniões realizadas} \div \text{Reuniões previstas} \times 100$
Execução das metas estratégicas	$\text{Metas executadas} \div \text{Metas previstas} \times 100$

5.2. Estrutura de Gestão de Riscos

Indicador	Fórmula
Mapeamento de riscos	$\text{Processos mapeados} \div \text{Processos prioritários} \times 100$
Tratamento de riscos	$\text{Riscos tratados} \div \text{Riscos identificados} \times 100$

5.3. Estrutura de Governo Aberto

Indicador	Fórmula
Transparência ativa	$\text{Informações publicadas} \div \text{Informações obrigatórias} \times 100$
Participação social	$\text{Audiências realizadas} \div \text{Audiências previstas} \times 100$

5.4. Estrutura de Ética

Indicador	Fórmula
Capacitação em ética	$\text{Servidores capacitados} \div \text{Total de servidores} \times 100$
Cumprimento do Código de Ética	$\text{Ocorrências tratadas} \div \text{Ocorrências registradas} \times 100$

6. METAS

Curto Prazo	Médio Prazo	Longo Prazo
Instituir Comitê de Governança e Gestão de Riscos	Implantar monitoramento de indicadores em todas as secretarias	Consolidar modelo de governança integrado
Capacitar servidores em governança e integridade	Implantar gestão por resultados	Alcançar alto nível de maturidade em governança
Fortalecer Portal da Transparência	Automatizar processos administrativos	Tornar Mambai referência regional em governança pública
Elaborar matriz de riscos das secretarias	Monitorar riscos estratégicos	Revisão completa do sistema de governança municipal

7. MONITORAMENTO E REVISÃO

O presente instrumento deverá ser revisado periodicamente pelo Comitê de Compliance Público Municipal, visando seu aperfeiçoamento contínuo.

ADM: 2025/2028

Aprovado em 12 de junho de 2026.

Comitê de *Compliance* Público Municipal da Prefeitura de Mambai.